

Hoe gebruik ik de poster

Het samenvoegen van organisaties is een veelomvattende verandering over meerdere sporen. Op deze routekaart zijn deze sporen voor harmonisatie van informatievoorziening inzichtelijk gemaakt. De routekaart is specifiek gericht op herindelingen en ambtelijke fusies. Op onderdelen kan de routekaart uiteraard ook nuttig zijn bij andere vormen van samenwerking zoals bijvoorbeeld een belastingsamenwerking of een samenwerking op automatiseringsgebied.

Bij het benoemen van de sporen is gebruik gemaakt van het Amsterdams Informatiemodel, ofwel het bekende 9-vlakmodel voor informatiemanagement. Het 9-vlakmodel legt een verbinding tussen de behoefte van de organisatie en de mogelijkheden, het aanbod vanuit I&A. In de routekaart zijn de drie lagen van het model, richten, inrichten en verrichten goed herkenbaar.

Richten	Bedrijfs-beleid	Informatie-beleid	I&A-beleid
Inrichten	Proces-management	Informatie management	I&A-management
Verrichten	Proces-beheer	Functioneel beheer	Systeem-beheer

Richten

Voordat een organisatie wordt vormgegeven worden de kaders bepaald en wordt er richting gegeven aan de komende veranderingen. Hierbij gaat het om visievorming. Bij visievorming spelen ook externe ontwikkelingen en wetgeving een belangrijke rol.

Inrichten

Het vertalen van de visie naar een nieuwe manier van werken vraagt om analyse van bestaande processen, structuren en informatievoorziening. De bestaande en de gewenste situatie wordt in kaart gebracht en verschillen bepaald. Hierbij wordt gekeken naar de I&A, gegevens, organisatie (structuur en cultuur). De inrichting wordt bepaald.

Verrichten

Bij het eindpunt van de sporen gaat de organisatie over naar het verrichten van haar taken. In deze fase zijn de processen operationeel.

Begeleiding bij verandering

Wanneer de benodigde aanpassingen duidelijk zijn en de inrichting op de verschillende onderdelen is bepaald worden deze projectmatig gerealiseerd. Via projectmatig werken worden de verschillende veranderingen op een beheerste manier doorgevoerd.

Visie op samenwerking

Bij herindeling en ambtelijke samenwerking worden organisaties, processen en I&A geharmoniseerd. Het harmoniseren gaat veel eenvoudiger als gemeenten hetzelfde denken over hun toekomst op het gebied van dienstverlening, bedrijfsvoering en informatievoorziening. Bij visievorming kunt u gebruik maken van de Native Archetypen. Dit zijn er 5, namelijk:

- Archetype 1: "Maximaal dienstverlenend"
 - Archetype 2: "Innovatief en modern"
 - Archetype 3: "Kostenbewust en sober"
 - Archetype 4: "Flexibel en schaalbaar"
 - Archetype 5: "Traditioneel"
-

Legenda

- Externe Ontwikkelingen
- Visie en strategie
- Organisatie
- Financiën
- Processen
- Informatie & Automatisering
- Gegevens

